

**KAMU GÖREVLİLERİ YASASI**

7/1979 Sayılı Yasa )

**Madde 112 (A) Tahtında Tüzük**

Kısa İsim  
RG EK III  
12.10.2001  
A.E.597

Bu Tüzük, 2001 İzinlerin Kullanımı ve Uygulanacak Yöntem ile İlgili Usul ve Esaslar (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve "Esas Tüzük" olarak anılan 2001 İzinlerin Kullanımı ve Uygulanacak Yöntem ile İlgili Usul ve Esaslar Tüzüğü ile birlikte okunur.

Esas Tüzüğün  
2'inci  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

2. (1) Esas Tüzük, 2'nci maddesinde yer alan "Tam Profesyonel Sendika Yöneticisi" tefsiri kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni "Tam Profesyonel Sendika Yöneticisi" tefsiri konmak suretiyle değiştirilir:

" "Tam Profesyonel Sendika Yöneticisi" Yasa'da kendine verilen anlamı taşır."

- (2) Esas Tüzük, 2'nci maddesinde yer alan "Yarı Profesyonel Sendika Yöneticisi" tefsiri kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni "Yarı Profesyonel Sendika Yöneticisi" tefsiri konmak suretiyle değiştirilir:

" "Yarı Profesyonel Sendika Yöneticisi" Yasa'da kendine verilen anlamı taşır."

Esas Tüzüğün  
4'üncü  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

3. (1) Esas Tüzük, 4'üncü maddesinin (6)'ncü fıkrasının birinci paragrafından hemen sonra aşağıdaki yeni paragraf eklenmek suretiyle değiştirilir:

" Yukarıdaki (3)'üncü fıkra kuralları çerçevesinde biriken yıllık izinlerin silinmesi halinde, bu fıkra kuralları çerçevesinde 7 veya 8 saate tamamlanmış olan saatlik izinler de silinir. Yıllık izinlerin silinmesinin söz konusu olmaması halinde bir güne tamamlanmamış saatlik izinler bir sonraki takvim yılına aktarılır.

- (2) Esas Tüzük, 4'üncü maddesinin (8)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (8)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

" (8) Kamu görevlileri yıllık izinlerinde iken ve bir yıl zarfında 42 günden fazla kullandıkları hasalık izinleri süresince izin kazanmazlar."

- (3) Esas Tüzük, 4'üncü maddesinin (10)'uncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (10)'uncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“ (10) Yıllık izinler ile mazeret izni, zorunlu sağlık izni, hamilelik izni ve hastalık izinleri arasında kalan, hafta sonu veya resmi tatil günleri, kamu görevlilerin yıllık izninden düşülmez.”

- (4) Esas Tüzük, 4’üncü maddesinin (11)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (11)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“ (11) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından muvazzaf tekaüdiyeli bir kadroya atanan kamu görevlileri, atanmadan önce Devlet Bütçesinden veya Devlete bağlı döner sermayeli kuruluşlardan veya fonlardan veya İhtiyat Sandığından, Spor Dairesine bağlı Piyangolar Biriminde yapılan hizmetlerden, veya Özürlüleri Koruma ve Rehabilitasyon Yasası altında maaş çekilerek yaptıkları hizmetlere mukabil kazandıkları izin bakiyelerini, atandıktan sonra bu madde kuralları çerçevesinde kullanabilirler.

Ancak, bu durumda olanlar, Yasa’nın 106’ncı maddesinin (3)’üncü fıkrasındaki kurallara bakılmaksızın muvazzaf tekaüdiyeli kadroya atanmadan önce kazandıkları izinleri ile kadroya atandıktan sonra yıl içinde biriktirdikleri izinlerini, toplam 84 günü aşmamak koşuluyla biriktirebilirler ve bir sonraki yıla aktarabilirler.”

Esas Tüzükün  
6’ncı  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

4. Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (1)’inci fıkrasının sonuna aşağıdaki yeni cümle eklenmek suretiyle değiştirilir:

“Doğum sonrası izin, doğumunu gerçekleştirdiği günü takip eden gün başlar.”

Esas Tüzükün  
7’nci  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

5. Esas Tüzük, 7’nci maddesinin (8)’inci fıkrasında yer alan “saatlerde” sözü kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni söz dizisi konmak suretiyle değiştirilir:

“saatler için”

Esas Tüzükün  
9’uncu  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

6. Esas Tüzük, 9’uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 9’uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:

“Sendikal Çalışmalar Nedeni ile İzin 9.(1) Kamu görevlilerinin bağlı buldukları en çok üyeye sahip iki sendikandan, Sendika Yönetim Kurulu üyelerine veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği sendika üyelerine, sendikal amaçlarda kullanılmak koşuluyla, yasal yıllık izinlerine ek olarak, tercihe göre, yılda 20 kişiye 10 gün veya 15 kişiye 14 gün ödenekli ve aralarla da kullanılabilen 6 ay ödeneksiz izin verilir. Altı ay süreli ödeneksiz izin hakkından bir sendikadan en çok 10 kişi yararlanır.

- (2) Kamu görevlilerinin bağılı buldukları en çok üyeye sahip iki sendikanın her birinin yetkili organlarınca atanacak veya saptanacak ikisi tam profesyonel, ikisi yarı profesyonel veya üçü tam profesyonel olmak üzere üç veya dört yöneticisine görevleri süresince ödenekli izin verilir.

Bu fıkra amaçları bakımından "Tam Profesyonel Sendika Yöneticisi", sendika yöneticisi oldukları süreçte tam ödenekli izin kullanan kamu görevlilerini; "Yarı Profesyonel Sendika Yöneticisi", sendika yöneticisi oldukları süreçte, Personel Dairesi ile sendikaların birlikte saptayacağı program çerçevesinde belirlenecek sürelerde hem sendikal faaliyetler için tam ödenekli olarak sendikada, hem de kadro görevi için bağılı buldukları kurumda görev ifa eden kamu görevlilerini anlatır.

- (3) Kamuda görevli yetkili sendikalar dışında kalan en az 100 üyesi bulunan sendikaların Yönetim Kurulu üyelerine veya Yönetim Kurulunun uygun göreceği sendika üyelerine, sendikal amaçlarda kullanılmak koşuluyla, yasal yıllık izinlerine ek olarak, yılda 4 kişiye 20 gün ödenekli izin verilir.

- (4) Sendika bu maddenin (1). fıkrası kuralları çerçevesinde, yılda 20 kişiye 10 gün veya 15 kişiye 14 gün ödenekli izin kullandırma seçeneklerinden hangisini uygulayacağını, her yılın ilk ayı içerisinde Personel Dairesine bildirir.

- (5) Bu maddenin (1). ve (3). fıkraları tahtında ödenekli izin kullanılmasında, Sendika, iznin hangi sendikal faaliyet veya faaliyetler için kullanılacağını da içeren bir yazı ile kamu görevlisinin bağılı bulunduğu kuruma ve Personel Dairesi'ne beş iş günü önceden bildirmekte mükelleftir. Beş iş günü önceden yazının kurum amirine ulaştırılmaması halinde, kurum amiri böyle bir izni vermeme yetkisine sahiptir.

- (6) Yukarıda belirtilen izin süreleri, ilgili kamu görevlisinin hizmetinden ve kıdeminden sayılır, ayrıca barem içi artış ve tahsisat menfaatleri açısından da dikkate alınır. Ancak, yukarıdaki (1). fıkra kuralları çerçevesinde ödeneksiz izin kullananlar ile (2). fıkra kuralları çerçevesinde tam profesyonel ve yarı profesyonel olarak sendikal izin kullananlar gaybubet izni kazanmazlar.

- (7) Yukarıdaki (2)'nci fıkra amaçları bakımından hem sendikal faaliyetler için sendikada, hem de kadro görevi için bağılı buldukları kurumda görev ifa edecek olan sendika yöneticilerinin, bağılı buldukları kurumda görev

yapacakları süre, her defasında iki aydan az olmamak üzere, bir yıl içerisinde toplam sekiz aydan az olamaz.

- (8) Sendika her genel kuruldan sonra, Yönetim Kurulu üyeleri arasından, bu maddenin (2)'nci fıkrası kuralları çerçevesinde tam profesyonel olmak üzere ödenekli izin kullanacak kamu görevlilerinin isimlerini, seçim tamamlandıktan sonra beş iş günü içerisinde, çalışma işlerinden sorumlu Bakanlığa, Personel Dairesine, kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kuruma ve Sendikalar Mukayyitliğine bildirir.
- (9) Sendika, (2)'nci fıkra kuralları ve Personel Dairesi ile birlikte yazılı olarak saptanan program çerçevesinde yarı profesyonel olmak üzere tam ödenekli izinli olarak sendikada görevlendireceği kamu görevlilerinin, isimlerini ve hangi tarihler arasında sendikal faaliyetlerde bulunacaklarını, her safesinde bir yazı ile on iş günü önceden çalışma işlerinden sorumlu Bakanlığa, kamu görevlilerinin bağlı bulunduğu kuruma ve Sendikalar Mukayyitliğine bildirir.

On iş günü önceden kamu görevlisinin bağlı bulunduğu kuruma bilgi verilmemesi halinde, kurumun amiri böyle bir izni vermeme yetkisine sahiptir.

- (10) Bu madde kuralları çerçevesinde, bir kamu görevlisinin yurt dışında sendikal faaliyetlerde bulunabilmesi için, sendikanın Personel Dairesine yazılı olarak müracaat edip onay alması koşuldur.
- (11) Bu madde kuralları çerçevesinde belirtilen koşulların yerine getirilmemesi halinde hiçbir kamu görevlisi sendikal izin kullanamaz. Kullanması halinde bu süre yıllık izninden düşülür. Yıllık izni bulunmaması halinde kullanılan süre, maaş veya ücretinden kesilir. Bu şartlarda ödeneksiz sendikal izinde geçen süre ile maaş veya ücretinden kesilen süre kamu görevlisinin hizmetinden ve kıdeminden sayılmaz. Ayrıca bu süre barem içi artış menfaatleri açısından da dikkate alınmaz.

- (12) Bu madde amaçları bakımından "yıl", takvim yılını anlatır."

Yürürlüğe  
Giriş

7. Bu Tüzük, Resmi Gazetede yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.